



INTITULE DES FORMATIONS

ABSENTEISME : Maîtrise et Actions Correctives

Votre taux d'absentéisme augmente : cet indicateur met en relief une **démotivation** de vos salariés.

Les performances de l'entreprise et le respect des délais de livraison risquent d'être affectés. Les conditions de travail : **surcharge de travail**, manque de qualification peuvent impacter votre productivité.

Cela risque de **coûter très cher à votre entreprise**. Il vous faut donc agir sans délais et sur les bons leviers.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 24 AVRIL / 11 SEPTEMBRE 2007

LYON : 27 AVRIL / 25 SEPTEMBRE 2007

DIALOGUE SOCIAL : Pilotage au quotidien

Une gestion **défaillante** des Relations Sociales en terme de Qualité et ou de Communication peut déboucher sur une **démotivation** ou un **désengagement** des salariés qui auront pour conséquences des **coûts directs ou indirects**.

Les facteurs appelés « **signaux faibles** » sont de nature à attirer votre attention : **non-respect des délais, augmentation des accidents, absentéisme, non qualité**.

Cette formation est destinée à vous aider à mettre en place des actions pour décliner un **dialogue social constructif** avec vos partenaires sociaux et les salariés de votre entreprise.

Vous permettrez ainsi à votre entreprise de réaliser des économies substantielles.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 12 JUIN / 02 OCTOBRE 2007

LYON : 15 JUIN / 14 SEPTEMBRE 2007

GESTION DE LA PERFORMANCE et POLITI- QUE DE REMUNERATION : Législation et Pratiques

Dans une économie de marché concurrentielle qui ne reconnaît que l'efficacité, concrétisée par les **Résultats**, l'Entreprise doit **Optimiser** sa Politique de Rémunération pour **l'adapter** à sa stratégie opérationnelle ainsi qu'aux **attentes** de ses collaborateurs.

Le législateur a toutefois **encadré** les procédures qui déterminent l'appréciation de la Performance. Par ailleurs, les systèmes de Rémunération sont souvent régulé soit par **Accords d'Entreprise, de Branche ou par des Conventions**.

Il est donc nécessaire de mettre en place des **Procédures d'Evaluation de la Performance** en tenant compte de la Législation tout en Rémunérant la Performance.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 25 AVRIL / 12 SEPTEMBRE 2007

LYON : 30 AVRIL / 26 SEPTEMBRE 2007

INTITULE DES FORMATIONS

**MANAGEMENT du RISQUE
SOCIAL :**

Evaluation, Prévention

**Conduite de la
NEGOCIATION SOCIALE**

RESTRUCTURATION

D'ENTREPRISE :

Anticipation et Pilotage

Les conséquences de la dégradation du **Climat Social** peuvent se traduire par : une baisse de l'efficacité collective au travail, un taux d'absentéisme en hausse, un turn-over en progression, une altération de l'image de l'entreprise, des risques de conflits sociaux susceptibles de détériorer l'activité commerciale de l'entreprise.

Les **coûts directs ou indirects** générés par cet état de fait existent bel et bien.

Il s'agit donc d'en définir les causes, de les **prendre en compte**, de les **prévenir**, d'envisager les **actions correctives** à mettre en place. Pour cela, il est nécessaire d'**évaluer** le coût des mesures indispensables à maintenir ou rétablir la rentabilité de l'entreprise.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 13 JUIN / 03 OCTOBRE 2007

LYON : 18 JUIN / 17 SEPTEMBRE 2007

La Pratique de la Négociation Sociale est un élément **fondamental** de Gestion de l'Entreprise.

Le législateur a prévu des négociations **obligatoires** avec les partenaires sociaux, NAO, Plan de sauvegarde de l'Emploi, etc...

Les conséquences directes et indirectes de ces négociations peuvent être financièrement (ex : Masse salariale...) et socialement (Climat Social, Frustration, Démotivation...) douloureuses pour l'Entreprise.

Il est donc **important** d'acquérir les mécanismes et les connaissances utiles pour mener avec **efficacité** les Négociations au sein de votre Entreprise.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 23 AVRIL / 10 SEPTEMBRE 2007

LYON : 26 AVRIL / 24 SEPTEMBRE 2007

Face à la Concurrence et au Marché, les Entreprises se trouvent de plus en plus souvent dans l'**obligation** de réorganiser leurs structures de Production (réorganisations d'entité ou de division, fusion, scission, cession etc...).

Ces processus, **encadrés par une législation précise et lourde** doivent-ils être subis ? Doivent ils générer au sein de votre Entreprise : **Désorganisation, Démotivation, Frustration, Perte de Productivité** et de **Confiance** envers la Direction ?

L'anticipation, la préparation des étapes à mettre en œuvre, une bonne connaissance de la législation vous aideront à garder **un Climat Social serein**, la **Confiance de vos salariés**, l'**Image** et la **Productivité** de votre entreprise.

Durée : 1 Jour Tarif : 800 €HT - (956 €80 TTC)

PARIS : 11 JUIN / 13 SEPTEMBRE 2007

LYON : 14 JUIN / 01 OCTOBRE 2007